

14 NĂM 2005-2019 THÀNH LẬP

BẢN TIN HỘI VIÊN VACPA SỐ 12

Ban biên tập Bản tin

Tổng biên tập

Phạm Sỹ Danh

Tổng thư ký

TS. Trần Khánh Lâm

Ban thư ký

**Trần Thị Thanh Hoa
Nguyễn Phương Ngọc
Đình Sinh Huân**

VĂN PHÒNG VACPA HÀ NỘI:

Tầng 2 & 3, Nhà Dự án,
Số 4 Ngõ Hàng Chuối 1, Hà Nội
Tel: +84-24 39724334
Fax: +84-243 9724354
Email: hanoi@vacpa.org.vn,
Website: www.vacpa.org.vn

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN TP. HỒ CHÍ MINH:

Phòng 23, Lầu 1,
Số 138 Nguyễn Thị Minh Khai,
Quận 3, Tp. Hồ Chí Minh
Tel: +84-28 39306435
Fax: +84-28 39306442
Email: hcmc@vacpa.org.vn

Hoạt động của VACPA

Chào mừng 14 năm thành lập VACPA (15/4/2005 - 15/4/2019), VACPA và hội viên lần thứ 3 tổ chức trao tặng máy tính cho trường học tại Sơn La và Gia Lai



Buổi lễ trao máy tính được diễn ra trong không khí trang trọng và ấm cúng

Trên tinh thần VACPA và các Hội viên VACPA tăng cường đoàn kết, cùng nhau chia sẻ trách nhiệm chung với cộng đồng xã hội thông qua việc hỗ trợ giáo dục cho các em học sinh thuộc địa bàn khó khăn trên cả nước, sau khi phát động phong trào **"Hội viên VACPA tặng máy tính cũ – trao tri thức mới"** vào tháng 3/2018, ngày 11/4/2019 vừa qua, Đoàn công tác của VACPA gồm cán bộ và Hội viên VACPA đã đến thăm và trực tiếp trao tặng 15 máy tính đồng thời lắp đặt 01 phòng học chuyên dụng đầy đủ tại Trường THCS Háng Đồng, Xã Háng Đồng, Huyện Bắc Yên, Tỉnh Sơn La. Tại buổi lễ trao máy tính, có sự tham dự của Đại diện Ủy ban nhân dân xã Háng Đồng, Ban Giám hiệu trường THCS Háng Đồng, đại diện Hội viên tổ chức VACPA và Lãnh đạo, cán bộ Văn phòng VACPA. Phát biểu khai mạc, Ông Trần Khánh Lâm – Tổng thư ký VACPA, Trưởng đoàn đã nhấn mạnh: "Việc VACPA tổ chức trao những món quà này là biểu tượng tốt đẹp của tình cảm, sự chia sẻ trách nhiệm của Hội viên VACPA với các em học sinh tại những vùng còn nhiều khó khăn của đất nước với mong muốn được đóng góp một phần nhỏ bé vào việc hỗ trợ cho Nhà trường, thầy cô giáo và đặc biệt là giúp các em học sinh sớm tiếp cận với máy tính – một công cụ rất hữu ích, phổ biến trong thời đại hiện nay, để các em có thêm điều kiện và niềm vui đến trường chăm say học tập, mở mang kiến thức giúp các em đạt được ước mơ trong cuộc sống và tương lai sau này. VACPA rất mong các em sẽ đạt được kết quả học tập môn Tin học tốt, đánh máy được văn bản, tính toán trên Excel, thao tác tìm kiếm nhiều thông tin bổ ích trên Internet... Đây cũng chính là tiền đề và động lực để VACPA tiếp tục vận động các Hội viên của mình tích cực tham gia để nhân rộng các chương trình tương tự vì các em học sinh thương yêu tại nhiều địa bàn khó khăn trên cả nước".

Ngày 23/4/2019, chương trình "Hội viên VACPA tặng máy tính cũ- trao tri thức mới" tiếp tục được thực hiện tại Trường THCS bán trú Phan Đăng Lưu, xã Ayun, huyện Chư Sê, tỉnh Gia Lai và mong muốn được tiếp tục thực hiện, lan toả chương trình này nhiều hơn nữa trong thời gian tới.

Một lần nữa, VACPA trân trọng cảm ơn sự tích cực hỗ trợ và tham gia đồng hành của Hiệp Hội Kế toán Công Chứng Anh Quốc (ACCA) và các Hội viên tổ chức, đặc biệt là các Hội viên tổ chức đã hỗ trợ máy tính, sách vở và dịch vụ lắp đặt, nâng cấp máy tính trong đợt này, bao gồm:

- 1) Công ty TNHH Hăng Kiểm toán AASC
- 2) Công ty TNHH Hăng Kiểm toán ATC
- 3) Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam (VAE)
- 4) Công ty TNHH tư vấn và kiểm toán Anh
- 5) Công ty TNHH Kiểm toán An Việt
- 6) Công ty TNHH Kiểm toán CPA Vietnam
- 7) Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá AAFC
- 8) Công ty TNHH Mazars Việt Nam
- 9) Công ty TNHH Tư vấn thuế, kế toán và kiểm toán AVINA-IAFC
- 10) Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam

VACPA mong muốn tiếp tục nhận được nhiều hỗ trợ có ý nghĩa, hiệu quả và kêu gọi các Hội viên tổ chức, công ty kiểm toán duy trì việc đóng góp nguồn máy tính đã qua sử dụng nhưng còn sử dụng tốt để Hội có thể sửa chữa, nâng cấp và thực hiện trao tặng tới các em học sinh thuộc khu vực khó khăn trên cả nước.



Đoàn VACPA và BGH Nhà trường và các em học sinh chụp ảnh lưu niệm.



Ông Trần Khánh Lâm – Tổng thư ký VACPA trao tặng máy tính cho trường THCS Háng Đồng - Sơn La.

Trong số này:

- Chào mừng 14 năm thành lập VACPA (15/4/2005-15/4/2019), VACPA và Hội viên lần thứ 3 tổ chức trao tặng máy tính cho trường học tại Sơn La và Gia Lai
- Ban Chấp hành VACPA họp toàn thể lần thứ 9, nhiệm kỳ IV tại Quảng Ninh
- VACPA – ACCA tổ chức chuỗi Hội thảo "Thay đổi để tỏa sáng – Đổi mới sáng tạo" tại các Trường đại học trong cả nước
- VACPA tổ chức lớp ôn thi Kiểm toán viên 2019
- Thủ tướng khai trương Trực liên thông văn bản điện tử quốc gia
- Hội thảo lấy ý kiến về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật kiểm toán Nhà nước
- CEO EY Việt Nam: Nhiều chủ doanh nghiệp cổ tình gian lận gây khó cho kiểm toán



VACPA tổ chức lớp ôn thi Kiểm toán viên 2019



Hội kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) luôn tự hào là đơn vị đào tạo có uy tín và chất lượng về đào tạo ôn thi kiểm toán viên và kế toán viên trong hơn 14 năm qua tại Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh và Đà Nẵng.

Để góp phần hỗ trợ các học viên, VACPA tiếp tục tổ chức các lớp học ôn thi chứng chỉ kiểm toán viên và kế toán viên năm 2019 tại Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh và Đà Nẵng theo hình thức: (1) Học trong giờ hành chính (cả ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu) và (2) Học ngoài giờ hành chính (học các buổi tối từ thứ Hai đến thứ Sáu và cả ngày thứ Bảy, Chủ nhật).

Tham gia các khóa học ôn thi tại VACPA, các học viên sẽ được học:

- **GIẢNG VIÊN:** uy tín, trách nhiệm, tâm huyết và kinh nghiệm đến từ Học viện Tài chính, Đại học Kinh tế quốc dân, ĐH Luật, ĐH Kinh tế TP Hồ Chí Minh, ... có kinh nghiệm tham gia trong Hội đồng thi của Bộ Tài chính: ra đề, chấm thi, ...

- **CƠ SỞ VẬT CHẤT** tốt với trang thiết bị đầy đủ, hiện đại.

- Được **CHIA SẺ** kinh nghiệm, bí quyết cũng như phương pháp học và thi có chất lượng - hiệu quả từ các học viên VACPA đạt kết quả cao trong các kỳ thi.

- **MIỄN PHÍ** làm các bài kiểm tra đánh giá cuối khóa học ôn (thi thử) 04 môn: Kế toán, Thuế, Tài chính, Pháp luật (điểm và ý kiến tư vấn sẽ được gửi chi tiết tới từng học viên tham dự thi thử)

Đặc biệt:

* **VINH DANH** và **TRAO THƯỞNG** là 1 chuyến du lịch trị giá 10.000.000 VND cho các học viên đạt điểm cao nhất 7 môn trong lần đầu đăng ký dự thi (2 học viên của Hà Nội, 2 học viên của TP. HCM, 1 học viên của Đà Nẵng)

* **TẶNG SÁCH:** 375 sơ đồ kế toán doanh nghiệp, Luật Kinh tế, ôn tập thi Ngoại Ngữ



Các em học sinh tại Sơn La vui mừng thực tập trên máy tính.



Các em học sinh tại Gia Lai vui mừng thực tập trên máy tính.



Máy tính từ các Hội viên VACPA đã mang đến niềm vui mới và sự hào hứng cho các em học sinh.



Ông Trần Khánh Lâm – Tổng thư ký VACPA và bà NguyễnThụy Minh Châu - Giám đốc ACCA khu vực Mekong trao tặng máy tính cho Trường THCS bán trú Phan Đăng Lưu - Gia Lai.

Ban Chấp hành VACPA họp toàn thể lần thứ 9, nhiệm kỳ IV tại Quảng Ninh



Toàn cảnh phiên họp

Trong hai ngày 28/02 và 01/3/2019 tại Quảng Ninh, Ban Thường trực và Ban Chấp hành Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) đã họp phiên toàn thể lần thứ 9, nhiệm kỳ IV do ông Phạm Sỹ Danh - Chủ tịch VACPA chủ trì. Cuộc họp có sự tham dự của ông Trần Văn Tá - Chủ tịch danh dự VACPA và 19/21 Ủy viên Ban Chấp hành VACPA nhiệm kỳ IV.

Tại hội nghị, Ban Chấp hành (BCH) đã thảo luận và quyết nghị thông qua nội dung của Báo cáo tổng kết hoạt động, Báo cáo Tài chính, Báo cáo Kiểm tra năm 2018 và phê chuẩn Kế hoạch hoạt động Hội năm 2019, Dự toán tài chính năm 2019. Đồng thời, BCH đã nghe và cho ý kiến về các Đề án: Báo cáo rà soát, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện Điều lệ, Nghị quyết Đại hội, Chương trình hoạt động Nhiệm kỳ IV và Chủ trương triển khai công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội đại biểu toàn quốc Nhiệm kỳ V và Lễ kỷ niệm 15 năm thành lập VACPA; Đề án nâng cấp Trang tin điện tử và Phần mềm quản lý hội viên cũng như thảo luận đề ra các giải pháp để thu hút mạnh mẽ hơn các Kiểm toán viên hành nghề đang hoạt động nghề nghiệp trên cả nước tự nguyện trở thành hội viên VACPA và tích cực tham gia hoạt động hội.



Các Đại biểu dự Hội nghị BCH biểu quyết các nội dung quan trọng của Kế hoạch hoạt động Hội năm 2019

Trong bối cảnh năm 2019 là giai đoạn quan trọng của lộ trình phấn đấu hoàn thành các nội dung Chương trình hành động của Nhiệm kỳ IV, tập thể BCH VACPA đã thể hiện sự thống nhất và quyết tâm cao trong vai trò và trách nhiệm của mình để tập trung động viên, huy động sự tham gia tích cực của các Hội viên, sự ủng hộ, hợp tác và phối hợp có hiệu quả của các cơ quan quản lý Nhà nước và các tổ chức nghề nghiệp, phấn đấu đảm bảo hoàn thành hiệu quả các mục tiêu, chương trình hoạt động của Nhiệm kỳ đã đề ra.



Các Đại biểu BCH VACPA tham dự Kỳ họp thứ 9 (Nhiệm kỳ IV)

BCH VACPA cũng khẳng định duy trì mục tiêu tiếp tục đổi mới tổ chức hoạt động hội, trong đó: Tập trung ưu tiên tìm kiếm các giải pháp để nâng cao chất lượng và làm phong phú hơn các dịch vụ về chuyên môn, đào tạo và phát triển nghề nghiệp phục vụ hội viên nhằm tạo bước đột phá về tăng trưởng hội viên; Nâng cao hiệu quả công tác truyền thông và hoạt động đối ngoại nhằm quảng bá rộng rãi hơn và toàn diện hơn về vị thế, vai trò và hình ảnh của Hội, để VACPA kết thúc Nhiệm kỳ IV và chuẩn bị bước vào Nhiệm kỳ V tiếp tục phát triển bền vững.

VACPA – ACCA tổ chức chuỗi Hội thảo “Thay đổi để tỏa sáng – Đổi mới sáng tạo” tại các Trường đại học trong cả nước



Thực hiện kế hoạch hợp tác giữa Hội nghề nghiệp và các trường Đại học trên cả nước trong hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học vì sự phát triển bền vững nghiệp kế toán - kiểm toán của Việt Nam, Hội kiểm toán viên hành nghề Việt Nam (VACPA) đã phối hợp cùng Hội Kế toán công chứng Anh Quốc (ACCA) và Trung tâm đào tạo FTMS đã và đang tổ chức chuỗi Hội thảo về “Changes to shine: Creative Innovation – Thay đổi để tỏa sáng: Đổi mới sáng tạo” trong lĩnh vực kế toán, kiểm toán, tài chính tại các trường Đại học khu vực miền Nam là các trường Đại học Ngoại Thương, Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh, Đại học Sài Gòn, Đại học Kinh tế - Luật & Đại học Ngân Hàng, Đại học Mở, Đại học Văn Lang, các trường Đại học khu vực miền Bắc là trường Đại học Ngoại thương, Học viện Tài chính, Đại học Công nghiệp Hà Nội.

Như các bạn đã biết, xã hội xung quanh chúng ta ngày càng thay đổi nhanh chóng, với các phát minh và tiến bộ của CMCN 4.0 (trí tuệ nhân tạo, vạn vật kết nối, dữ liệu lớn...) ảnh hưởng sâu sắc đối với nhiều khía cạnh khác nhau không chỉ lĩnh vực kế toán, kiểm toán, tài chính. Theo kết quả nghiên cứu của ACCA đã công bố 7 chỉ số Kế toán-kiểm toán viên thích ứng trong

* GIẢM ngay 5% -10% học phí cho: Học viên đăng ký học 7 môn, theo nhóm 10 người, đăng ký học lại và đóng phí trước hạn.

Để biết thông tin cụ thể về lớp ôn thi, học viên vui lòng truy cập vào website của VACPA www.vacpa.org.vn.

Văn hóa doanh nghiệp

6 yếu tố tạo nên văn hóa doanh nghiệp

Lợi ích của một nền văn hóa doanh nghiệp vững mạnh đều mang tính trực quan và được hỗ trợ bởi khoa học xã hội. Theo Giáo sư James L. Heskett (giáo sư về Kinh doanh Logistics) từng nói rằng: “Văn hóa doanh nghiệp có thể chiếm 20-30% về hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp”.

Nhưng câu hỏi ở đây là điều gì tạo nên một nền văn hóa doanh nghiệp? Mỗi nền văn hóa đều sở hữu những nét độc đáo cùng các yếu tố đan cài bao quanh. Theo nhà báo John Coleman đã quan sát và nhận định rằng có ít nhất 6 yếu tố tạo nên một văn hóa doanh nghiệp vĩ đại. Việc tích hợp các yếu tố đó có thể là bước đầu tiên để xây dựng một nền văn hóa khác biệt và một tổ chức lâu dài phát triển trường tồn.

1. Tầm nhìn

Peter Senge từng nói rằng: “Tầm nhìn là bức tranh trong tương lai mà bạn muốn tạo ra”. Một nền văn hóa vĩ đại luôn bắt đầu với một tầm nhìn đa diện. Từ tầm nhìn đó có thể bao quát ra những mục tiêu xa hơn, rồi từ mục tiêu ấy lại giúp định hướng bước đi rõ ràng hơn. Một doanh nghiệp khi xác định được hướng đi, họ sẽ tiến hành thực hiện từng bước một.

Điều này dễ dàng nhận thấy nhất là ở các tổ chức phi lợi nhuận, đa phần tầm nhìn của họ khá đơn giản nhưng đầy nhân văn nên sẽ nổi trội hơn doanh nghiệp kinh doanh. Đơn cử như Hiệp hội Alzheimer có tầm nhìn “vì một thế giới không có bệnh Alzheimer” hay như Oxfam lại có tầm nhìn “vì một thế giới không có đói nghèo”.

Một tuyên bố tầm nhìn tuy là yếu tố đơn giản nhưng lại là nền tảng của cả một văn hóa. Tầm nhìn như là một kim chỉ nam cho mọi quyết định và hành động.

2. Giá trị

Cốt lõi của văn hóa chính là giá trị của doanh nghiệp. Mặc dù tầm nhìn cho thấy mục tiêu của doanh nghiệp nhưng nhờ những giá trị ấy làm thước đo, làm tiêu chuẩn để cân chỉnh những hành vi, quan điểm cần thiết để đạt được tầm nhìn đó. Và nhiều doanh nghiệp cũng tìm thấy các giá trị của họ xoay quanh vài chủ đề đơn giản như: nhân viên, khách hàng, tính chuyên nghiệp,...chính sự độc đáo của những giá trị đó góp phần làm nên một văn hóa doanh nghiệp.

McKinsey & Company là một minh chứng, nơi đây có hẳn một bộ giá trị rõ ràng dành cho tất cả nhân viên và cả công ty liên quan đến cách công ty hết lòng phục vụ khách hàng, đối xử tốt với đồng nghiệp và luôn chuyên nghiệp. Hoặc chúng ta cũng có thể thấy một công ty lớn như Google, giá trị của họ đơn giản chỉ là câu slogan nhưng đó cũng là quy tắc nổi tiếng “Đừng trở thành cái ác - Don't be evil”, dĩ nhiên ngoài ra họ cũng có bộ giá trị riêng mang tên “10 điều chúng tôi biết là đúng” như là các điều luật lưu hành nội bộ trong doanh nghiệp họ.



3. Thực tiễn

Một sự thật cho thấy, các giá trị sẽ trở nên ít quan trọng trừ khi chúng được tôn trọng trong thực tiễn của một doanh nghiệp. Nếu một tổ chức tuyên bố “con người là tài sản lớn nhất của chúng tôi” thì tổ chức ấy nên trực tiếp đầu tư vào con người theo những cách thức mà họ từng tuyên bố.

Công ty Wegman's (New York) đã đưa ra các giá trị sẽ thực hiện trong tương lai như “quan tâm” và “tôn trọng”, cũng như vẽ ra một viễn cảnh “một công việc trong mơ”. Và sau cùng kết thúc quá trình tiến hành ấy, nó trở thành công ty đứng thứ 5 trong những công ty tốt nhất theo bảng xếp hạng của tạp chí Fortune bình chọn.

Tương tự như vậy, nếu một tổ chức có giá trị “khả thi” thì buộc doanh nghiệp ấy phải khuyến khích từ những nhân viên cho tới các quản lý cùng thảo luận đưa ra những ý kiến về “giá trị chung”, tránh sự thụ động cũng như bị ảnh hưởng bởi tiêu cực. Và bất kể giá trị nào của tổ chức, đều phải được cân nhắc dựa trên các tiêu chí đánh giá và các chính sách hoạt động của doanh nghiệp, từ đó mới có thể chuyển hóa “giá trị tinh thần” ấy thành hiện thực.

4. Con người

Người nào sẽ đưa ra tầm nhìn? ai sẽ chia sẻ những giá trị cốt lõi ấy? nhân sự nào sẽ sẵn sàng và đủ khả năng để thực hiện những giá trị đó?... Nhân tố quan trọng để góp phần xây dựng nền văn hóa mạch lạc trong doanh nghiệp đó chính là con người.

Đó là lý do tại sao các công ty lớn trên thế giới đều có một

tương lai: trong đó có CQ - Chỉ số sáng tạo (Creatice Quotien). Đề tài này được xác định là cần thiết và hữu ích dành cho các bạn sinh viên, kiểm toán viên tiềm năng về cơ hội được thỏa sức sáng tạo trên nền tảng kiến thức kế toán, kiểm toán, tài chính. Hội thảo đã được đông đảo sinh viên đặc biệt quan tâm bởi các minh chứng rõ nét, đang xảy ra xung quanh chúng ta không chỉ trong công việc mà cả đời sống thường ngày. Các bạn sinh viên cũng tự cảm nhận và ý thức cho mình để trang bị các kiến thức cho công việc trong tương lai.



Tại các buổi Hội thảo, VACPA và ACCA cũng giới thiệu đến các bạn sinh viên một số nguyên tắc cơ bản về Giá trị hợp lý, yêu cầu về áp dụng Chuẩn mực lập và trình bày Báo cáo tài chính quốc tế (IFRS) và chứng chỉ phối hợp IFR do VACPA và ACCA đang đưa vào đào tạo tại Việt Nam, chứng chỉ này phù hợp với cho nhiều người quan tâm như sinh viên, kế toán viên, kiểm toán viên, những nhà phân tích và quản lý tài chính...



Với nội dung mang tính thực tiễn và hữu ích, khuyến khích các bạn sinh viên bằng tinh thần nhiệt huyết, suy nghĩ và hành động tích cực để theo đuổi đam mê và chinh phục nghề nghiệp kế toán, kiểm toán, tài chính, chủ đề Changes to shine: Creative Innovation đã thu hút sự tham gia đông đảo của phần lớn sinh viên Khoa Kế toán – Kiểm toán của các trường Đại học trong không khí sôi nổi và hứng khởi từ các bạn sinh viên. Tại đây các bạn sinh viên đã được lắng nghe các ý kiến của chuyên gia, tham gia đối thoại trực tiếp về cơ hội nghề nghiệp, trao đổi về những băn khoăn, suy nghĩ định hướng cho tương lai nghề nghiệp cùng với các diễn giả. Cuối buổi tọa đàm, các bạn sinh viên có cơ hội được tư vấn, giới thiệu về quy trình tuyển dụng của một số công ty kiểm toán lớn như KPMG...

Nhằm gắn kết hoạt động đào tạo với thực tiễn hành nghề, từ đó hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đầu vào cho hoạt động kế toán - kiểm toán tại Việt Nam, VACPA nhận thấy việc hợp tác giữa các trường đại học và Hội nghề nghiệp là điều hết sức cần thiết, do vậy, VACPA sẽ tích cực phối hợp với các trường để tổ chức nhiều hoạt động hữu ích và hiệu quả dành cho sinh viên trong thời gian tới.

Dự kiến, chuỗi sự kiện này sẽ tiếp tục được tổ chức tại một số trường Đại học khu vực miền Bắc và miền Trung trong tháng 4 và 5 tới đây.

Một số hình ảnh tại các trường Đại học:



Đó là lý do tại sao các công ty lớn trên thế giới đều có một số chính sách tuyển dụng nghiêm ngặt nhất nhằm tìm ra những nhân tố sáng giá cho doanh nghiệp. Theo Charles Ellis (tác giả sách What it Takes: Seven Secrets of Success from the World's Greatest Professional Firms) chia sẻ: “Một công ty tốt là luôn có những kế hoạch tuyển dụng các nhân sự không chỉ giỏi mà còn phù hợp với công ty, vì chính họ sẽ góp phần tạo dựng nên một văn hóa doanh nghiệp”. Với ông một công ty nên phỏng vấn từ 8 tới 20 người cho một vị trí tuyển dụng nhằm tránh bỏ sót nhân tài. Tiến sĩ Steven Hunt (thuộc công ty Monster) nói rằng: “Một nghiên cứu cho thấy những người ứng tuyển mà phù hợp với văn hóa công ty sẽ chấp nhận mức lương thấp hơn 7%. Một người mà sống trong văn hóa họ yêu thích thì họ sẽ gắng bó lâu dài hơn và góp phần củng cố nền văn hóa mà tổ chức sẵn có”.

5. Sức mạnh của câu chuyện

Marshall Ganz đã từng là một phần quan trọng trong phong trào lao động nông nghiệp của Caesar Chavez và ông cũng giúp xây dựng nền tảng tổ chức cho chiến dịch tranh cử tổng thống của Barack Obama năm 2008. Hiện tại ông là giáo sư tại đại học Harvard, một trong những lĩnh vực chính của nghiên cứu và giảng dạy của ông là “sức mạnh của câu chuyện”. Bất kỳ tổ chức nào cũng đều có một lịch sử riêng biệt và một câu chuyện độc đáo.

Và khả năng chuyển đưa lịch sử ấy tái hiện trong hiện tại biến nó thành câu chuyện lịch sử chính là một yếu tố cốt lõi của sự sáng tạo văn hóa.

Như Coca-Cola, họ đã truyền lại cho thế hệ sau từ những bài học lịch sử đáng giá, để giờ đây nó trở thành kỷ niệm đi sâu của chính doanh nghiệp ấy. Hay những câu chuyện đầy thú vị của Steve Jobs đã dần dần tạo dựng nên Apple trở thành thương hiệu thành công nhất trên thế giới. Bài học lịch sử thông qua những câu chuyện chính là “sức mạnh vô hình” giúp từng cá thể trong doanh nghiệp hiểu và tiếp bước những thành công, những thành tựu trước đây mà doanh nghiệp đã gây dựng.



6. Môi trường làm việc “mở”

Xây dựng môi trường làm việc hiệu quả chính là xây dựng một nền văn hóa doanh nghiệp thành công. Trong môi trường làm việc năng động và chuyên nghiệp như hiện nay, bên cạnh việc sáng tạo để tìm ra những cách riêng giúp làm việc nhanh hơn và đạt hiệu quả cao hơn thì có một cách khá tốt để xây dựng giá trị bản thân đó là hình thành những thói quen, lề lối làm việc, phương cách ứng xử cùng hành vi văn minh, lịch sự.

Tại sao Pixar lại mở rộng không gian làm việc nơi mà các thành viên công ty có thể gặp gỡ và tương tác với nhau không giống như những công ty truyền thống? Tại sao Thị trường Michael Bloomberg lại thích để nhân viên của ông ngồi trong một môi trường “thoáng”, chứ không phải là trong những văn phòng riêng biệt với cửa ra vào cách âm? Và tại sao các công ty công nghệ phần lớn lại tập trung ở Thung lũng Silicon? Cũng như các công ty tài chính lại luôn tọa lạc ở London và New York? Có rất nhiều câu trả lời cho mỗi câu hỏi, nhưng câu trả lời rõ ràng nhất đó là vì nơi ấy cấu hình nên một nét văn hóa.

Kiến trúc mở mang lại nhiều thuận lợi hơn khi làm việc văn phòng, điển hình như sự hợp tác. Một số thành phố và quốc gia có nền văn hóa khác nhau có thể sẽ không tán thành với yếu tố này. Bởi vì văn hóa doanh nghiệp từng nơi từng quốc gia, luôn đa dạng và phong phú. Nếu như ở Mỹ các doanh nghiệp có đặc trưng của tính tự do, phóng khoáng thì còn Nhật các doanh nghiệp có tính kỷ luật, sự tận tụy. Nếu ở Hàn Quốc các doanh nghiệp có nét đặc trưng là trung thành, trách nhiệm, tinh cam kết cộng đồng rất cao thì ở Đức các doanh nghiệp thể hiện tính chính xác, thận trọng, kỷ luật và thực tế.

Chính những yếu tố này góp phần làm nên nét độc đáo riêng cho từng văn hóa doanh nghiệp ở từng nơi.

Trích nguồn: Theo Harvard Business Review

Hội viên VACPA

Deloitte Việt Nam nhận chứng chỉ toàn cầu về bình đẳng giới



Deloitte Việt Nam vừa vinh dự được nhận chứng chỉ bình đẳng giới toàn cầu EDGE (Economic Dividends for Gender Equality - Lợi ích Kinh tế từ Bình đẳng Giới), cấp độ MOVE. Đây là chứng chỉ toàn cầu với phương pháp và tiêu chuẩn đánh giá hàng đầu thế giới về bình đẳng giới trong doanh nghiệp do tổ chức uy tín EDGE Certified Foundation (Thụy Sĩ) cấp. Chứng chỉ này hiện đã được áp dụng tại hơn 200 tổ chức của 23 ngành nghề khác nhau ở 50 quốc gia trên thế giới.

Deloitte Việt Nam là công ty thứ 2 tại Việt Nam và công ty số 26 trên thế giới nhận được chứng chỉ EDGE cấp độ MOVE. Trên thế giới, hiện có 169 doanh nghiệp đã được cấp chứng chỉ bình đẳng giới EDGE, trong đó chỉ có 2 doanh nghiệp đã được nhận chứng chỉ EDGE cấp độ cao nhất – LEAD, còn lại hầu hết là cấp độ ASSESS. Việt Nam có 4 doanh nghiệp được nhận chứng chỉ này, bao gồm SASCO, Martime Bank, EVN và Deloitte Việt Nam. Để nhận được chứng chỉ EDGE, các công ty sẽ trải qua quá trình khảo sát, đánh giá chính sách và thực thi bình đẳng giới theo các tiêu chuẩn EDGE do FLOCert - đơn vị kiểm toán độc lập của Đức thực hiện.

Việc được nhận Chứng chỉ EDGE khẳng định sự nỗ lực phát triển nguồn nhân lực bền vững thông qua thúc đẩy quyền năng kinh tế của phụ nữ cũng như cam kết không ngừng trong việc thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc và sự cống hiến nhằm mang lại những thay đổi tích cực cho xã hội của Deloitte Việt Nam trong suốt 28 năm hoạt động và phát triển.

Để tìm hiểu về chứng chỉ EDGE các bạn đọc có thể tham khảo thêm tại link sau: <http://edge-cert.org>

Trích nguồn: Deloitte Việt Nam

Nexia STT - Tự hào 10 năm liên tiếp nhận giải thưởng “Thương hiệu mạnh Việt Nam”



Ngày 6/4/2019, Công ty TNHH Nexia STT đã vinh dự đón nhận giải thưởng Thương hiệu mạnh Việt Nam 2018 do Thời Báo Kinh tế Việt Nam tổ chức. Với đường lối lãnh đạo xuất sắc của Ban Giám đốc Nexia STT, và những nỗ lực không ngừng nghỉ của đội ngũ nhân viên, đây là năm thứ 10 liên tiếp Nexia STT được tôn vinh giải thưởng này.

Giải thưởng Thương Hiệu Mạnh vinh danh các doanh nghiệp đạt kết quả xuất sắc trong hoạt động kinh doanh, phát triển thương hiệu bền vững và đóng góp tích cực cho nền kinh tế quốc gia. Tại liên hoan Thương hiệu mạnh Việt Nam 2018, Tiến sỹ Nguyễn Thành Trung - Tổng Giám đốc đã vinh dự thay mặt Công ty Nexia STT nhận Giải thưởng này.

Năm 2019 đánh dấu chặng đường 15 năm hình thành và phát triển của Nexia STT với những bước tiến vững chắc trong lĩnh vực kiểm toán, kế toán và tư vấn thuế. Được thành lập vào năm 2004, Nexia STT đang từng bước phát triển sau những nỗ lực không ngừng nghỉ trong việc xây dựng và phát triển thương hiệu trong suốt 15 năm hoạt động. 15 năm - một hành trình không quá dài nhưng là giai đoạn đầy thách thức để Nexia STT chứng minh năng lực, kinh nghiệm và đội ngũ nhân sự vươn lên trở thành một trong những công ty hàng đầu tại Việt Nam và trong khu vực, trong lĩnh vực kiểm toán, kế toán, tư vấn thuế và tư vấn doanh nghiệp, với các văn phòng tại Hà Nội, Hải Phòng và TP Hồ Chí Minh.

Sản phẩm dịch vụ của công ty luôn mang đến sự hài lòng cho khách hàng thông qua các bước thực hiện chính xác, tư vấn hiệu quả và kiểm định chặt chẽ. Đằng sau những con số về kết quả kinh doanh, Nexia STT cũng hoàn thành các tiêu chí đánh giá như đóng góp đầy đủ đối với ngân sách nhà nước, tiêu chí về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, áp dụng các giải pháp bảo vệ môi trường, đảm bảo quyền lợi người lao động.

Mười năm liên tiếp đạt giải Thương hiệu mạnh Việt Nam, Nexia STT tiếp tục khẳng định vị thế công ty trong lĩnh vực kiểm toán, kế toán và tư vấn, quyết tâm không ngừng đổi mới để giữ vững vị thế và sự tin tưởng của khách hàng và đối tác.

Chúc mừng 02 Hội viên Tổ chức mới gia nhập VACPA



Với phương châm hoạt động của Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam là “Nâng cao chất lượng dịch vụ, uy tín của Hội viên và hoạt động vì lợi ích Hội viên”.

Trong thời gian vừa qua, VACPA đã nhận được sự ủng hộ của nhiều Công ty kiểm toán gia nhập là Hội viên tổ chức để góp phần phát triển, tăng sức mạnh cho VACPA và nghề nghiệp kế toán, kiểm toán Việt Nam. VACPA xin trân trọng cảm ơn và thông báo danh sách các Công ty kiểm toán được chấp thuận gia nhập VACPA như sau:

1. Công ty TNHH Kiểm toán DFL Việt Nam (www.dfl.vn)
2. Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn tài chính Amber (www.amagroup.vn)

Hội Kiểm toán viên hành nghề Việt Nam xin trân trọng chúc mừng đến các hội viên tổ chức mới.

Tin trong nước

Thủ tướng khai trương Trục liên thông văn bản điện tử quốc gia

Chiều 12.3, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc dự và phát biểu tại Lễ khai trương Trục liên thông văn bản quốc gia.



Đến dự Lễ khai trương có Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính; Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam; Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, cùng lãnh đạo các bộ ngành, địa phương và các vị khách quốc tế...

Theo Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Trục liên thông văn bản quốc gia là tiền đề của nền tảng tích hợp dữ liệu phục vụ xây dựng Chính phủ điện tử, hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số.

Đến nay, 95/95 cơ quan ở Trung ương và địa phương (gồm Văn phòng Trung ương Đảng; 31 bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; 63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương) đã hoàn thành kết nối các hệ thống quản lý văn bản và điều hành trên Trục liên thông văn bản quốc gia.

Các phần mềm quản lý văn bản của bộ, ngành, địa phương đã được kết nối, liên thông cả theo chiều dọc và chiều ngang một cách thông suốt và có tính hệ thống, văn bản điện tử được gửi, nhận nhanh chóng, an toàn giữa các cơ quan nhà nước (trong 1 tháng đầu năm nay có 8.315 văn bản gửi và 19.296 văn bản nhận điện tử).

Theo tính toán sơ bộ, việc ứng dụng Trục liên thông văn bản điện tử quốc gia, mỗi năm tiết kiệm được trên 1.200 tỷ đồng (tiền giấy, mực, sao lưu, gửi bưu chính, chi phí thời gian được tính toán theo WB...) sau khi trừ chi phí thuê dịch vụ của VNPT.

Không được để lộ thông tin thuộc phạm vi bí mật nhà nước

Phát biểu tại buổi lễ, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh: Để phát huy những kết quả đã đạt được, với mong muốn xây dựng, vận hành Trục liên thông văn bản quốc gia thông suốt, thống nhất, trơn tru, an ninh, an toàn và hiệu quả; góp phần hoàn thành mục tiêu đưa Việt Nam vào nhóm 4 nước dẫn đầu về Chính phủ điện tử của ASEAN, yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tổ chức thực hiện tốt một số việc sau:

Nghiêm túc triển khai gửi, nhận văn bản điện tử trên Trục liên thông văn bản quốc gia theo đúng quy định. Huy động, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực để tập trung nâng cấp, hoàn thiện các phần mềm quản lý văn bản nội bộ và triển khai hạ tầng kỹ thuật đồng bộ phục vụ liên thông gửi, nhận văn bản điện tử theo Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg, khắc phục tình trạng tại một số cơ quan văn thư nhận văn bản giấy nhưng không nhận được văn bản điện tử, dẫn đến việc phải đợi bản điện tử để tiếp nhận, xử lý...

Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các cơ sở dữ liệu quốc gia, trước mắt là các cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, bảo hiểm, tài chính, đăng ký doanh nghiệp, đất đai quốc gia, hộ tịch điện tử và các cơ sở dữ liệu chuyên ngành, để trong giai đoạn 2020 - 2025 sẵn sàng kết nối liên thông với nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia được phát triển trên nền Trục liên thông văn bản quốc gia. Thủ tướng yêu cầu, bảo đảm tối đa an toàn thông tin, an ninh mạng, bảo vệ thông tin cá nhân, tổ chức; không được để lộ, lọt dữ liệu và thông tin thuộc phạm vi bí mật nhà nước. Đây là vấn đề trọng yếu, sống còn của Trục liên thông văn bản quốc gia.

Tiếp tục cập nhật, bổ sung, hoàn thiện thể chế, tạo cơ sở pháp lý đầy đủ, toàn diện cho việc gửi, nhận văn bản điện tử trên Trục liên thông văn bản quốc gia nói riêng, việc kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan nhà nước nói chung.

Thủ tướng cũng yêu cầu các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và hệ thống chính trị, đặc biệt là Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, căn cứ nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết 17/NQ-CP của Chính phủ ngày 7/3/2019 về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019-2020, định hướng đến 2025, tập trung chỉ đạo, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra...

*Trích nguồn: Theo Xuân Hải
Báo Lao Động*

Hội thảo lấy ý kiến về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật kiểm toán Nhà nước

Kiểm toán Nhà nước vừa tổ chức Hội thảo để lấy ý kiến về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật kiểm toán Nhà nước (KTNN) năm 2015.

Luật KTNN năm 2015 được Quốc hội Khóa XIII thông qua tại Kỳ họp thứ 9, có hiệu lực thi hành từ ngày 1-1-2016. Sau hơn 3 năm thi hành, Luật KTNN năm 2015 bộc lộ một số vướng mắc, bất cập đòi hỏi phải nghiên cứu sửa đổi, bổ sung.



Quang cảnh Hội thảo

Dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật KTNN năm 2015 đã được bổ sung vào Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019, giao KTNN chủ trì và trình tại 02 kỳ họp (Kỳ họp thứ 7; Kỳ họp thứ 8) Quốc hội Khóa XIV tới đây.

Tổng KTNN Hồ Đức Phớc cho biết, KTNN đang tiến hành các hội thảo đánh giá và cho ý kiến sửa đổi, bổ sung một số nội dung: Làm rõ đơn vị được kiểm toán bảo đảm bao quát, phù hợp đối tượng kiểm toán của KTNN theo Hiến pháp (nhất là lĩnh vực kiểm toán thuế, lĩnh vực đất đai, tài nguyên khoáng sản, môi trường, công nghệ thông tin...); xem xét mối quan hệ phối hợp, phạm vi thực hiện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của mỗi cơ quan, tổ chức.

Bảo đảm hạn chế tối đa sự trùng lặp, chồng chéo giữa hoạt động thanh tra, kiểm tra với hoạt động KTNN; nghiên cứu quy định chế tài đối với hành vi vi phạm pháp luật KTNN của đơn vị được kiểm toán và của tổ chức, cá nhân có liên quan; rà soát và quy định đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của KTNN trong phòng, chống tham nhũng, giám định tư pháp... bảo đảm thống nhất đồng bộ giữa các Luật liên quan; quy định rõ nghĩa vụ cung cấp thông tin, tài liệu dưới dạng dữ liệu điện tử để thực hiện kiểm toán theo yêu cầu của KTNN, Kiểm toán viên Nhà nước.

Đối với nội dung tránh chồng chéo, trùng lặp giữa kiểm toán và thanh tra, kiểm tra, hằng năm, trong quá trình xây dựng, hoàn thiện dự kiến kế hoạch kiểm toán, KTNN đều gửi lấy ý kiến tham gia của các cơ quan hữu quan, trong đó có gửi trao đổi, gửi lấy ý kiến của Thanh tra Chính phủ (TTCP) theo nội dung quy định tại Điều 4 Quy chế phối hợp công tác giữa hai cơ quan để tránh chồng chéo, trùng lặp về đối tượng và nội dung thanh tra, kiểm toán nói chung.

Đặc biệt trong hai năm gần đây, ngoài việc xin ý kiến bằng văn bản, KTNN và TTCP đều tổ chức họp để kiểm tra, rà soát chi tiết từng cuộc thanh tra, kiểm toán có dấu hiệu trùng lặp, chồng chéo giữa kế hoạch kiểm toán năm của KTNN với kế hoạch thanh tra năm của TTCP và Thanh tra một số bộ, ngành.

Hầu hết ý kiến các đại biểu nêu ra tại hội thảo liên quan đến nhiều lĩnh vực mà Luật KTNN năm 2015 chưa đề cập, hoặc đề cập chưa rõ ràng và những hạn chế của luật trong thực tiễn.

Các đại biểu đã đưa ra nhiều kiến nghị bổ sung, sửa đổi một số điều của Luật KTNN 2015 như: Vai trò, trách nhiệm của KTNN theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; phạm vi, đối tượng của KTNN theo quy định của Hiến pháp năm 2013; tăng cường phối hợp công tác giữa KTNN và Thanh tra Chính phủ trong xây dựng kế hoạch và sử dụng kết quả thanh tra, kiểm toán; nâng cao hiệu lực kiến nghị kiểm toán trong hoạt động KTNN...

**Trích nguồn: Thùy Linh
Ban Nội chính Trung ương**

CEO EY Việt Nam: Nhiều chủ doanh nghiệp có tình gian lận gây khó cho kiểm toán

(NDH) CEO EY cho biết, báo cáo kiểm toán nêu rõ lãnh đạo doanh nghiệp là người chịu trách nhiệm chính về báo cáo tài chính. Trách nhiệm của kiểm toán là đưa ra đảm bảo một cách hợp lý các báo cáo này có sai sót trọng yếu hay không.

Chất lượng báo cáo kiểm toán tại Việt Nam là một trong những câu chuyện được ông Nguyễn Duy Hưng - Chủ tịch HĐQT Chứng khoán SSI đề cập tại chương trình NDH Talk với chủ đề “Công bố thông tin của doanh nghiệp trên TTCK”, diễn ra sáng ngày 4/4.

Theo ông Hưng, một số doanh nghiệp có vấn đề nhưng báo cáo kiểm toán lại không phát hiện ra. Chia sẻ về vấn đề này, ông Trần Đình Cường - Tổng giám đốc Ernst & Young Việt Nam (EY) cho rằng chất lượng kiểm toán tại Việt Nam đã cải thiện rất nhiều trong thời gian qua. Tuy nhiên, trong một số trường hợp, vì mục đích riêng, các chủ doanh nghiệp cố tình gian lận gây khó khăn cho các công ty kiểm toán.

“Việc kiểm toán dựa trên chứng từ và tài liệu. Nếu chúng được làm giả tinh vi và đúng chỗ thì chúng tôi cũng không thể đưa ra là tin cậy hay không đáng tin cậy”, ông Cường nói.

CEO EY cho biết, báo cáo kiểm toán nêu rõ lãnh đạo doanh nghiệp là người chịu trách nhiệm chính về báo cáo tài chính. Trách nhiệm của họ là xây dựng một hệ thống quản trị - giống như 'đơn lười' - không để những sai sót và gian lận lọt qua.

Kiểm toán đưa ra sự đảm bảo – nhưng là đảm bảo một cách hợp lý các báo cáo tài chính có sai sót trọng yếu hay không. “Đây là đảm bảo hợp lý, không phải đảm bảo tuyệt đối. Kiểm toán cũng không phải bảo hiểm, báo cáo được kiểm toán không có nghĩa là không còn gì sai”, ông Cường nhấn mạnh.

Người đứng đầu EY Việt Nam chia sẻ, có rất nhiều hạn chế trong công việc của kiểm toán. Đặc thù của kiểm toán là thực hiện theo cơ sở chọn mẫu, những việc xảy ra trong quá khứ không phải lúc nào cũng đủ thông tin. “Ví dụ như việc kiểm kho đã kiểm rồi, chúng tôi không dự nên không xác nhận được”, ông nói.

Vị lãnh đạo này khẳng định kiểm toán không phải người đảm bảo cuối cùng về tính chính xác của báo cáo tài chính mà doanh nghiệp công bố. Chuẩn mực kiểm toán của Việt Nam và các nước khác đều quy định rất rõ trách nhiệm của kiểm toán.



Ông Trần Đình Cường, Tổng giám đốc Ernst & Young Việt Nam. Ảnh: Liên Hương.

“Chúng tôi không thoái thác trách nhiệm của mình và không nói rằng kiểm toán không cần làm gì, nhưng nếu doanh nghiệp cố tình làm sai rất khó phát hiện. Những doanh nghiệp thấy không minh bạch, chúng tôi tránh từ đầu “cho lành”, CEO EY Việt Nam bộc bạch.

Trước những chia sẻ của CEO một trong 4 công ty kiểm toán lớn nhất, một vấn đề đặt ra là nhà đầu tư biết tin vào ai khi các công ty kiểm toán cũng không thể kiểm soát được nếu doanh nghiệp cố tình làm sai lệch. Ông Trần Văn Dũng - Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCK) chia sẻ, dù các công ty Big4 kiểm toán bằng cách chọn mẫu nhưng chọn theo phần mềm và có nguyên tắc. Trong khi đó với một số công ty kiểm toán nhỏ, việc chọn mẫu thường mang tính chủ quan của kiểm toán viên.

“Đó là lý do trong 150 công ty kiểm toán được Bộ Tài chính cấp phép UBCK chỉ chọn ra chưa đến 30 công ty được kiểm toán cho doanh nghiệp niêm yết, công ty chứng khoán, công ty quản lý quỹ. UBCK cũng không bảo đảm gần 30 doanh nghiệp đó đều có lãnh đạo kiểm toán và kiểm toán viên tốt, nhưng ít nhất sẽ đáng tin cậy hơn”, ông Dũng nêu rõ.

“Kiểm toán có chuẩn mực của kiểm toán. Nếu doanh nghiệp vi phạm chuẩn mực kiểm toán thì doanh nghiệp đó có vấn đề. UBCK sẽ loại kiểm toán viên nếu vi phạm, nếu nặng hơn sẽ quy trách nhiệm cho công ty kiểm toán. Năm tiếp theo chúng tôi sẽ không cho vào danh sách được kiểm toán công ty niêm yết nữa”, ông Dũng nói thêm và khẳng định kiểm toán vẫn đóng vai trò quan trọng trong quá trình công bố thông tin của doanh nghiệp.

Chủ tịch UBCK cũng chia sẻ rằng cơ quan này đang đưa vào dự thảo luật quy định sau khi kiểm toán nếu phát hiện có sai sót trọng yếu thì kiểm toán viên và lãnh đạo kiểm toán có trách nhiệm báo cáo UBCK.

Trích nguồn: Theo Linh Lam
Người đồng hành

Tin Quốc Tế

Luật An ninh mạng chính thức được thông qua tại Thái Lan

Ngày 28/2/2019, Quốc hội Thái Lan đã chính thức thông qua Luật an ninh mạng gây tranh cãi bởi những lo ngại từ phía các doanh nghiệp cũng như các nhà hoạt động chính trị về vấn đề lạm quyền và giám sát tư pháp.

Theo Hội đồng lập pháp quốc gia Thái Lan (NLA), Luật An ninh mạng đã được thông qua với 133 phiếu thuận và 16 phiếu trắng trong một cuộc bỏ phiếu diễn ra ngày 28/2.

Một nội dung quan trọng của Luật là việc thành lập Ủy ban An ninh mạng quốc gia, do Thủ tướng chủ trì để soạn thảo chính sách và kế hoạch hành động củng cố an ninh mạng. Ngoài ra, Thái Lan cũng sẽ thành lập một Ủy ban Giám sát an ninh mạng, do Bộ trưởng phụ trách kinh tế số và xã hội chịu trách nhiệm điều hành. Ủy ban này sẽ được quyền thu thập thông tin, tài liệu và nhân chứng để hỗ trợ phân tích về các mối đe dọa an ninh mạng.

Luật An ninh mạng mới được thông qua được đánh giá là luật mới nhất trong làn sóng các luật mới tại các nước châu Á nhằm đảm bảo sự kiểm soát của chính phủ đối với Internet.

Có nhiều lo ngại xung quanh một số điều khoản, chủ yếu là tiềm năng của chính phủ để tìm kiếm, thu giữ dữ liệu và thiết bị trong các trường hợp được coi là vấn đề khẩn cấp quốc gia. Những người ủng hộ quyền tự do dân sự, các công ty Internet và các nhóm kinh doanh đã phản đối luật này, bởi theo họ, nó sẽ ảnh hưởng tới quyền riêng tư và các quy định hiện hành của luật pháp, đồng thời cảnh báo việc tuân thủ luật có thể đẩy các doanh nghiệp nước ngoài ra khỏi Thái Lan.

Luật An ninh mạng mới sẽ cho phép các cơ quan có thẩm quyền bỏ qua các lệnh của tòa án trong các tình huống quan trọng, ví dụ, cho phép Ủy ban An ninh mạng quốc gia triệu tập các cá nhân để thẩm vấn và tịch thu hệ thống máy tính mà không cần lệnh của tòa án trong trường hợp có các mối đe dọa an ninh mạng nghiêm trọng thực tế hoặc được dự báo trước.

Chính phủ Thái Lan cũng cho biết sẽ thúc đẩy một số luật nhằm hỗ trợ nền kinh tế số của đất nước, bao gồm sửa đổi



Luật Tội phạm máy tính năm 2017.

Luật mới này sẽ chính thức có hiệu lực sau khi được đăng trên Công báo Hoàng gia, dự kiến vào tháng 5 năm nay.

Trích nguồn: Tạp chí CNTT

THAM KHẢO

Đạo đức nghề nghiệp trong thời đại kỹ thuật số

Quy tắc đạo đức là đặc điểm cơ bản đối với các kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp. Sự phát triển nhanh chóng của công nghệ ngày nay ảnh hưởng rất lớn tới công việc của mỗi kế toán viên, kiểm toán viên chuyên nghiệp. Quy tắc đạo đức cũng không nằm ngoài guồng quay này. Để tìm hiểu và có khuyến nghị thực tiễn cho các hội viên ACCA cũng như cộng đồng kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp, trong năm 2017, ACCA đã tiến hành một cuộc khảo sát toàn cầu về thái độ đối với đạo đức nghề nghiệp với sự tham gia của hơn 10.000 kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp (bao gồm cả thực tập sinh), và hơn 500 lãnh đạo doanh nghiệp (DN) cấp cao ('C-suite').

Đạo đức nghề nghiệp có còn còn quan trọng trong thời đại số?

Có hơn 8/10 người tham gia cuộc khảo sát toàn cầu này cho rằng nguyên tắc và hành vi đạo đức chặt chẽ sẽ ngày càng có vai trò quan trọng trong thời đại kỹ thuật số hiện nay. Quan điểm này cũng được tỷ lệ tương đương các lãnh đạo DN cấp cao C-suite công nhận khi đánh giá về các kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp trong DN họ.

Hơn nữa, 9 trong số 10 kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp đồng ý rằng hành vi đạo đức sẽ giúp tạo ra niềm tin trong thời đại kỹ thuật số. Và có đến 95% lãnh đạo DN cấp cao C-suite cho rằng hành vi đạo đức của các kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính hỗ trợ DN xây dựng được niềm tin đối với cổ đông và các bên có liên quan trong nội bộ cũng như bên ngoài.

Nói theo cách khác, công nghệ có thể tạo ra những tác động đối với quy trình công việc chi tiết mà các cá nhân phải nắm rõ để đảm bảo tuân thủ đạo đức nghề nghiệp, nhưng không làm thay đổi tầm quan trọng của đạo đức nghề nghiệp. Theo ý kiến của 94% người trả lời khảo sát, những chuẩn mực do Ủy ban chuẩn mực đạo đức (International Ethics Standards Boards for Accountants IESBA) ban hành dành cho các kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính vẫn phù hợp với thời đại kỹ thuật số.

Giám đốc tài chính và các vị trí lãnh đạo DN cấp cao C-suite nhấn mạnh nhiều hơn về tầm quan trọng của đạo đức nghề nghiệp. Đây là bước tiến phù hợp trong thúc đẩy thực hiện đạo đức nghề nghiệp vì chỉ có thể thành công khi lãnh đạo cao cấp nhất DN vào cuộc, đưa ra các chuẩn mực để DN ưu tiên thực hiện các hành vi đạo đức nghề nghiệp.

Cũng như vậy, số người tham gia khảo sát cho rằng đạo đức nghề nghiệp 'rất quan trọng' tăng dần từ nhóm tham gia khảo sát ở vị trí thực tập sinh đến các vị trí kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp có kinh nghiệm nhiều năm. Điều này có thể cho thấy việc đào tạo, cả nguyên lý và ứng dụng trong môi trường công việc, giúp củng cố tầm quan trọng của hành vi đạo đức nghề nghiệp.



Các kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp thường (3 trên 4 người tham gia khảo sát) cho rằng việc tuân thủ đạo đức nghề nghiệp phải bắt đầu từ cá nhân mình, và là cách đóng góp vào khả năng DN của mình có thể tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp. Hơn 2 trên 3 người tham gia khảo sát cho rằng phải áp dụng chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp trong các quy trình hoạt động hàng ngày. Tuy nhiên chỉ có một nửa người tham gia khảo sát thấy việc gắn hành vi đạo đức vào các chiến lược hoặc kế hoạch kinh doanh đóng góp vào khả năng DN của mình có thể tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp. Điều này cho thấy cần thiết phải kết hợp quan điểm về yêu cầu đạo đức nghề nghiệp ở cấp chiến lược và quy trình công việc một cách

hiệu quả hơn, đặc biệt trong bối cảnh những tình huống, giao dịch mới sẽ phát sinh trong thời đại kỹ thuật số. Ví dụ hoạt động kinh doanh cung cấp dịch vụ trên nền tảng internet với các quy trình công việc còn rất mới, chưa được DN thử nghiệm và có hiểu biết nhiều, khi đó việc hiểu hành vi đạo đức nghề nghiệp ở cấp chiến lược rất quan trọng. Nếu không sẽ có rủi ro vi phạm đạo đức nghề nghiệp do các kết quả không chủ ý hoặc thực hiện sai quy trình.

Nhân tố nào thúc đẩy đạo đức nghề nghiệp trong thời đại số?

Khi nói về thúc đẩy hành vi đạo đức trong DN, 2 trong 3 người tham gia khảo sát lựa chọn yếu tố lãnh đạo mạnh mẽ là quan trọng nhất. Như đề cập trên đây, các lãnh đạo cấp cao và kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp có thâm niên cao hơn đều nhấn mạnh tầm quan trọng đối với đạo đức nghề nghiệp, điều này cho thấy tương quan tốt giữa những người tìm kiếm hỗ trợ từ cấp lãnh đạo và sự sẵn sàng hỗ trợ từ lãnh đạo.

Nhân tố được đề cập nhiều thứ hai, bởi hơn một nửa những người tham gia khảo sát, là việc hỗ trợ xây dựng, thực hiện và quản lí một hệ thống chuẩn mực đạo đức cho DN (bao gồm các giá trị DN). Nhân tố quan trọng tiếp theo là việc hỗ trợ đào tạo và thiết lập các quy trình đánh giá tuân thủ nguyên tắc đạo đức cơ bản

Chưa tới một nửa những người tham gia khảo sát cho rằng nhân tố chính sách DN cho phép 'báo cáo lại hành vi vi phạm đạo đức nghề nghiệp' ẩn danh có tác dụng đóng góp cho DN trong việc tuân thủ các chuẩn mực đạo đức. Điều này cho thấy khá nhiều người sẽ không báo cáo lại những hành vi vi phạm đạo đức nghề nghiệp, hoặc không coi việc báo cáo này đóng góp vào khả năng DN tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp, hoặc không mong muốn xây dựng chính sách này trong DN mình. Kết quả khảo sát như vậy cho thấy các DN cần xem xét đã hỗ trợ đủ phương tiện và môi trường để kế toán viên, kiểm toán viên và chuyên gia tài chính chuyên nghiệp có thể báo cáo về các hành vi vi phạm đạo đức hay chưa và trở thành 'đầu tàu về hành vi đạo đức' trong DN. Tuy nhiên để làm được như vậy môi trường và văn hóa của DN là rất quan trọng. Ví dụ như việc 'báo cáo lại hành vi vi phạm đạo đức nghề nghiệp' có thể diễn ra tự nhiên khi văn hóa DN cho phép tự do ngôn luận và ủng hộ đạo đức nghề nghiệp. Nói một cách khác, việc đưa ra một chính sách có tính chất bắt buộc không phải lúc nào cũng có hiệu quả nhất trong việc tạo ra một văn hóa DN hướng tới các hành vi đạo đức.

Khi phân tích đạo đức nghề nghiệp trong môi trường số hóa, qua trao đổi với các giám đốc tài chính, lãnh đạo điều hành DN, thường theo sáu chủ đề chính là an ninh mạng; các mô hình kinh doanh dựa trên các nền tảng internet (platform-based); dữ liệu lớn và phân tích; đồng tiền ảo và số cái phi tập trung (blockchain); tự động hóa, trí thông minh nhân tạo và máy học; và mua sắm các ứng dụng công nghệ.

Trong bối cảnh các chủ đề kỹ thuật số này, các chuẩn mực của Ủy ban chuẩn mực đạo đức (International Ethics Standards Boards for Accountants IESBA) có rủi ro bị vi phạm lớn nhất là năng lực chuyên môn và sự cần trọng cần thiết. Bởi vì các chức năng, quy trình công việc trong thời đại số tạo ra các vấn đề đạo đức nghề nghiệp trước đây DN chưa từng gặp phải. Trong tương lai, rủi ro vi phạm đạo đức nghề nghiệp vượt ra vấn đề trung thực, liêm chính trong quan hệ đạo đức nghề nghiệp kế toán tài chính và kinh doanh. Ví dụ, rất khó xét đoán tuân thủ đạo đức nghề nghiệp khi sử dụng sổ cái phi tập trung (blockchain) mà không có đủ hiểu biết về ứng dụng công nghệ này.

Ngoài khả năng chuyên môn, kế toán viên, kiểm toán viên, chuyên gia tài chính chuyên nghiệp của tương lai cần có nhiều năng lực khác để thành công như kinh nghiệm, sự thông minh, sự sáng tạo, kỹ năng công nghệ số, trí tuệ cảm xúc và tầm nhìn. Và đạo đức nghề nghiệp đóng vai trò trung tâm.

Trích nguồn: ACCA

